

В случае трудоустройства в организацию впервые и выборе электронной трудовой книжки, необходимо ли заводить трудовую книжку в бумажном виде?

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется) (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

Согласно абз. 3 ч. 1 ст. 65 ТК РФ, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Если при приеме на работу работник сразу отказался от ведения трудовой книжки в бумажном виде, то оформлять ему ее не нужно, она оформляется в электронном виде.

С 2021 года лицам, которые впервые устраиваются на работу, будут заведены трудовые книжки в электронном виде.

Подготовлено старшим помощником прокурора области по рассмотрению обращений и приему граждан

Средство массовой информации сетевое издание «Законовест» зарегистрировано
Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций: Свидетельство регистрации СМИ Эл. № ФС 73895 от «19» октября 2018.

Стр. №1 из 2
Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/v-sluchae-trudoustrojstva-v-organizaciyu-vpervye-i-vybore-elektronnoj-trudovoj-knizhki-neobxodimo-li-zavodit-trudovuyu-knizhku-v-bumazhnom-vide/>

Дата публикации: 29.12.2020

E-mail: zakonovest@anopartner.ru

Стр. №2 из 2

Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/v-slu-chaе-trudoustrojstva-v-organizaciyu-vpervye-i-vybore-elektronnoj-trudovoj-knizhki-neobходимо-li-zavodit-trudovuyu-knizhku-v-bumazhnom-vide/>

Дата публикации: 29.12.2020