

Стимулирующие выплаты в составе заработной платы

В статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплено понятие заработной платы как вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты.

Согласно указанной статье ТК РФ к стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

В соответствии с частью 2 статьи 135 ТК РФ указанные выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут устанавливаться

Стр. №1 из 3

Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/stimulyuyushhie-vyplaty-v-sostave-zarabotnoj-platy/>

Дата публикации: 17.05.2021

работнику, в частности, за более высокую квалификацию. Например, если работнику присвоена ученая степень или он имеет документ об успешном прохождении курсов повышения квалификации. Значительный опыт работы также может служить основанием для назначения надбавки.

Доплаты и надбавки могут выплачиваться как в конкретной денежной сумме, так и в определенном проценте от оклада.

Премия также является частью заработной платы. Согласно части 1 статьи 191 ТК РФ премирование представляет из себя один из видов поощрения работников, которые добросовестно исполняют трудовые обязанности.

Особенности премирования у конкретного работодателя устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (например, положением о премировании) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом сроки выплаты премий, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, могут устанавливаться, в частности, локальным нормативным актом.

Кроме того, положением о премировании работников (либо иным

Стр. №2 из 3

Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/stimulyruyushhie-vyplaty-v-sostave-zarabotnoj-platy/>

Дата публикации: 17.05.2021

локальным актом) могут быть предусмотрены условия лишения или снижения премиальных выплат.

Информация подготовлена по материалам, предоставленным прокуратурой Бессоновского района Пензенской области.

Средство массовой информации сетевое издание «Законовест» зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство регистрации СМИ Эл № ФС 77 — 73896 от «19» октября 2018.
E-mail: zakonovest@anopartner.ru

Стр. №3 из 3

Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/stimulyruyushhie-vyplaty-v-sostave-zarabotnoj-platy/>

Дата публикации: 17.05.2021