

Может ли работодатель отказать в трудоустройстве работника в связи с его национальностью?

В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Таким образом, отказ в трудоустройстве работника в связи с его национальностью незаконен.

Средство массовой информации сетевое издание «Законовест» зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство регистрации СМИ Эл № ФС 77 — 73896 от «19» октября 2018.
E-mail: zakonovest@anopartner.ru

Стр. №1 из 1

Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/mozhet-li-rabotodatel-otkazat-v-trudoustrojstve-rabotnika-v-svyazi-s-ego-nacionalnostyu/>

Дата публикации: 20.12.2020