

Гарантии, установленные для работников при сокращении численности или штата работников

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ работодателем может быть расторгнут трудовой договор в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Статьей 179 Трудового кодекса РФ установлен перечень категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

1) семейным – при наличии 2 или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

4) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых
Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/garan>

tii-ustanovlennye-dlya-rabotnikov-pri-sokrashhenii-chislennosti-ili-shtata-rabotnikov/

Дата публикации: 31.03.2021

действий по защите Отечества;

5) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Средство массовой информации сетевое издание «Законовест» зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство регистрации СМИ Эл № ФС 77 — 73896 от «19» октября 2018.
E-mail: zakonovest@anopartner.ru

Стр. №2 из 2

Адрес: <https://zakonovest.ru/post-group/garantii-ustanovlennye-dlya-rabotnikov-pri-sokrashhenii-chislennosti-ili-shtata-rabotnikov/>

Дата публикации: 31.03.2021